

UCHWAŁA NR XXVII.216.2018
Rady Miejskiej w Pelczycach

z dnia 6 września 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Pelczyc.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Pelczyc w wymiarze miesięcznym, brutto w wysokości 10 180, 00 zł, w tym:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 4 700,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny 1 900,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego 2 640,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wys. 20% wynagrodzenia zasadniczego 940,00 zł

2. Ponadto Burmistrzowi, zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVI/112/08 Rady Miejskiej w Pelczycach z dnia 26 czerwca 2008 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Pelczyc.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2018 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Marek Szczepanik

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym do właściwości Rady Miejskiej należy ustalanie wynagrodzenia burmistrzowi. Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym burmistrza określone są w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W dzisiejszym stanie prawnym w związku z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych należy dostosować wynagrodzenie Burmistrza Pełczyc do zapisów wynikających z tego rozporządzenia, które przewiduje obniżenie wynagrodzenia zasadniczego z obecnie funkcjonującego przedziału 4200 zł - 5900 zł do przedziału 3400 zł - 4700 zł obowiązującego od 1 lipca 2018 r.